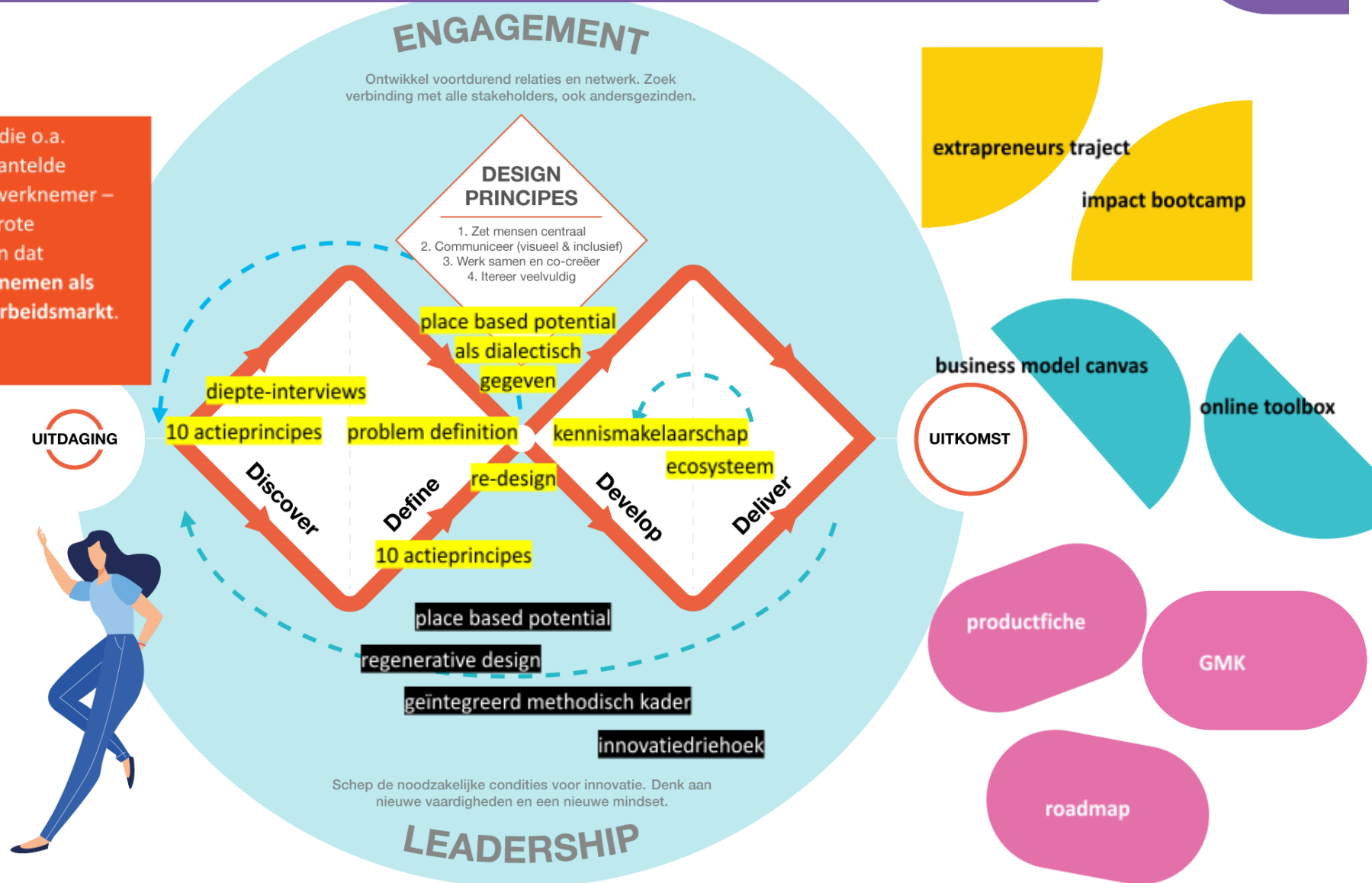


formuleer place based potential concreet genoeg van bij de start én voer meteen een needs assessment uit bij de target groep
hanteer het criterium voor de place based potential als zoektocht naar verbinding, niet als bepalend criterium
vertrek vanuit 'wat we willen' en niet vanuit 'wat we niet willen'

BELANGRIJKE INZICHTEN
ter versterking replicatiebaarheid

In een arbeidsmarkt-in-transitie die o.a. gekenmerkt wordt door een gekantelde machtsverhouding (potentiële) werknemer – werkgever, bestaat een van de grote uitdagingen erin ervoor te zorgen dat **ondernemers hun rol blijven opnemen als katalysator van een inclusieve arbeidsmarkt.**



helpende verbinding beleid en projectwerking: beleidsadvies

lerend netwerk gecoördineerd door Trendhuis: klankbord + inzichten rond maatschappelijke uitdaging

multi-stakeholdersperspectief: reflexive monitoring intern en extern project team

in de vorm van het double diamond model*